



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 44]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 30, 1999/कार्तिक 8, 1921

No. 44]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 30, 1999/KARTIKA 8, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के नावहन, उपभोग और सम्पत्ति हूँ)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 350.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) रोकड़ अधिकारी: भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिस्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिस्त के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में रोकड़ अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (रोकड़ अधिकारी) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ-लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
रोकड़ अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है :	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनु-सचिवीय	6500-200-10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में से लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	

11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति :—
	<p>1. (क) 5500-9000 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा सहायक जिसने केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक और केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में चारह वर्ष सम्मिलित सेवा नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिसके पास रोकड़ और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>2. ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या,</p> <p>(ii) 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. ए-12018(2)/98-अणा. I (वि.का.)]

ए.के. सोनिक, उप सचिव

[टिप्पण : विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) रोकड़ अधिकारी भर्ती नियम, 1986 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) में सा.का.नि.सं. 122, तारीख 15-2-86 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 350.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) Cash Officer Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cash Officer in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs (Cash Officer) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Cash Officer	01* (1999)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Not applicable
*subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	No		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		Deputation	

In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14
DEPUTATION 1. (a) Assistant of Central Secretariat Services in the scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade; or Assistant with combined regular service of eleven years in the grades of Assistant of Central Secretariat service and Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service. (b) Who have successfully undergone training in Cash and Accounts work in the institute of Secretariat Training and Management or equivalent and who possess three years' experience in Cash and Accounts work. 2. Failing (1) above, officers of the Central Government. (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Junior Accounts Officer/Accountants in the scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-12018/2/98-Admn. 1(LA)]

A. K. Sonik Dy. Secy.

Note :—The Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) Cash Officer Recruitment Rules, 1986 were published vide GSR No. 122 dated 15-2-86 in the Gazette of India, Part-II, Section 3 (i)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा. का. नि. 351.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस की भारत रिजर्व बिटालियन में कतिपय समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप, दमन और दीव, दादरा और नागर हवेली पुलिस भारत रिजर्व बिटालियन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से ज़पाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. जल वाहक	15* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भराजपक्षित अननुसचिवीय	2550- 55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों और भूतपूर्व सैनिकों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख से अभ्यर्थियों से प्राप्ति

7

करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

9
लागू नहीं होता

10
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : अर्ही सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा : 50 प्रतिशत लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के मूल निवासियों में से जिनके अंतर्गत लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी है और 50 प्रतिशत दमन और द्वीप तथा दादरा और नागर हवेली के मूल निवासियों में से जिनके अंतर्गत दमन, दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्यक्षेत्रों के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी है।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप से गठित की जाएगी :

लागू नहीं होता

- (i) कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन —अध्यक्ष
- (ii) सहायक कमांडेंट/पुलिस उप-अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य
- (iii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधि, जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का नहीं —सदस्य

13

14

पुष्टि के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्न-
लिखित रूप से गठित की जाएगी :

लागू नहीं होगा

- (i) कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य
- (ii) सहायक कमांडेंट/पुलिस उप अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य
- (iii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधि, जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. रसोइया	24* *(1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अननुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (i) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के अल्प- वियों और भूतपूर्व सैनिकों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख अव-
धियों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होगी।
रोजगार कार्यालयों के माध्यम
से की जाने वाली भर्ती की
दशा में आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

8	9	10
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. आठवां पकाने का ज्ञान		

11

सीधी भर्ती द्वारा—50 प्रतिशत लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के मूल निवासियों में से, जिनके अंतर्गत लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं और 50 प्रतिशत दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली के मूल निवासियों में से जिनके अंतर्गत दमन, दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्यक्षेत्रों के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं।

12

लागू नहीं होता

13

पुष्टि के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप से गठित की जाएगी :

- (i) कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन —अध्यक्ष
- (ii) सहायक कमांडेंट/पुलिस उप अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य
- (iii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधि, जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. धोबी	8* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुविधीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (2) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों और भूतपूर्व सैनिकों की बाबत शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आय-सीमा अन्व-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अब धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. धोबी डाईक्लीनर के व्यवसाय की जानकारी

11

12

सीधी भर्ती द्वारा—50 प्रतिशत लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के मूल निवासियों में से जिनके अंतर्गत लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं और 50 प्रतिशत दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली के मूल निवासियों में से जिनके अंतर्गत दमन, दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्रों के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं।

लागू नहीं होता

13

14

पुष्टि के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप से गठित की जाएगी :

लागू नहीं होता

- (1) कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन —अध्यक्ष
- (2) सहायक कमांडेंट/पुलिस उप अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधि, जो राजपत्रित अधिकारी की पॉस्ट से नीचे का न हो —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8. नाई

7*

साधारण

2550-55-

लागू नहीं

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(1999)

केन्द्रीय सेवा,

2660-60-

होता

(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा

*कार्यभार के

समूह "घ",

3200 रु.

जारी किए गए अनुदेशों या

आधार पर

अराजपत्रित

आदेशों के अनुसार सर-

परिवर्तन

अननुमचितीय

कारी सेवकों के लिए

किया जा

शिथिल करके 40 वर्ष तक

सकता है।

की जा सकती है।

(2) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों और भूत-पूर्व सैनिकों की भावत निर्धारित की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अव-धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण 2. बाल काटने और शेष बनाने के व्यवसाय की जानकारी	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा—50 प्रतिशत लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के मूल निवासियों में से, जिनके अंतर्गत लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं और 50 प्रतिशत दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली के मूल निवासियों में से जिनके अंतर्गत दमन, दीव तथा दादरा और नागर हवेली संघ राज्यक्षेत्रों के सरकारी सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं।	लागू नहीं होता	
13	14	
पुष्टि के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप से गठित की जाएगी। (1) कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य (2) सहायक कमांडेंट/पुलिस उप अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन —सदस्य (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधियों, जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य	लागू नहीं होता	

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 351.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the India Reserve Battalion for Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli Police India Reserve Battalion (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay.
1	2	3	4
1. Water Carrier	15* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	No	Between 18 and 25 years

(i) Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.; and

(ii) Relaxable in respect of the candidates belonging to SC/ST/OBC categories and Ex-servicemen in accordance with instructions issued by Central Govt. from time to time.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications prescribed for the direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

VIII Standard pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment 50 % natives of Union Territory of Lakshadweep including wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50 % from Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government servants of Union Territories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.
--------------------	----------------	---------	--

In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotions/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Not applicable	Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition for the purpose of confirmation : (i) Commandant, India Reserve Battalion —Chairman. (ii) Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion —Member (iii) Representative of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Minorities not below the rank of a Gazetted Officer —Member	Not applicable
----------------	--	----------------

1	2	3	4
2. Sweeper	15* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200

5	6	7
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (i) Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.; and

(ii) Relaxable in respect of the candidates belonging to SC/ST/OBC categories and Ex-servicemen in accordance with instructions issued by Central Govt. from time to time.

Note :--The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11
VIIIth Standard pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment 50 % natives of Union Territory of Lakshadweep including wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50 % from Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government Servants of Union Territories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee shall be Constituted with the following composition for the purpose of confirmation : 1. Commandant, India Reserve Battalion 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion 3. Representative of the Schedule Caste/Scheduled Tribe/Minorities not below the rank of a Gazetted Officer	Not applicable --Chairman -- Member --Member

1	2	3	4
3. Cook	*24 (1999) *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group "D" Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200

5	6	7
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (i) Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. and (ii) Relaxable in respect of the candidates belonging to SC/ST/OBC categories and Ex-servicemen in accordance with instructions issued by Central Govt. from time to time. Nlte : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11
1. VIIIth Standard pass 2. Knowledge of cooking	Not applicable	2 Years	By direct recruitment 50 % natives of Union Territory of Lakshadweep including wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50 % from Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government servants of Union Territories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee shall be Constituted with the following composition for the purpose of confirmation : 1. Commandant, India Reserve Battalion 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police India Reserve Battalion 3. Representative of the Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Minorities not below the rank of a Gazetted Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member

1	2	3	4
4. Dhobi	*8 (1999) *Subject to variation dependent upon work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 and 25 Years. (i) Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.; and (ii) Relaxable in respect of the candidates be- longing to SC/ST/OBC categories and Ex- servicemen in accordance with instructions issued by Central Govt. from time to time. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates . In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	
8	9	10	11
1. VIIIth standard pass 2. Knowledge in the trade of washerman/ dry cleaner.	Not applicable	2 years	By direct recruitment-50% natives of Union Territory of Lakshadweep inclu- ding wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50% from Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government servants of Union Terri- tories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee shall be Constituted with the following composition for the purpose of confirmation : 1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member 3. Representative of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Minorities not below the rank of a Gazetted Officer—Member	Not applicable	

1	2	3	4
5. Barber	*7 (1999) *Subject to variation dependent upon the work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (i) Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.; and (ii) Relaxable in respect of the candidates/belonging to SC/ST/OBC categories and Ex-servicemen in accordance with instructions issued by Central Govt. from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	
8	9	10	11
1. VIIIth Standard pass 2. Knowledge in the trade of hair cutting and shaving	Not applicable	2 years	By direct recruitment 50% natives of Union Territory of Lakshadweep including wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50% from Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government servants of Union Territories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee shall be Constituted with the following composition for the purpose of confirmation: 1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member 3. Representative of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Minorities not below the rank of a Gazetted Officer—Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 352.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (1) और उपधारा (2) के खण्ड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत-पाक सीमा पर नियत आसतियों और अन्य इंजीनियरी स्थापनों (विद्युत) के अनुरक्षण के लिए सीमा सुरक्षा बल में समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी (विद्युत) समूह 'ख' और समूह 'ग' (पद) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों का बुनियादी प्रशिक्षण लेने का उत्तरदायित्व:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन किसी अन्य विभाग से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति वहीं पहुँचेगा और ऐसी नियुक्ति पर तुरन्त छह सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

8. अधिवाषिता

(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न को सेवा निवृत्त होगा।

परन्तु ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवा निवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु से परे सेवा में विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) ज्येष्ठ श्रेणी/ निरीक्षक	37* (सैंतीस) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित), अननुसन्धिवीय, इंजीनियरी (योग्यक)	र. 6500-200-10,500	ज्येष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्जित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों, द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा :

(1) ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत)/उपनिरीक्षक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(1) उपनिरीक्षक के रैंक में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत कार्मिक जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा है और जिनके पास सीमा सुरक्षा बल के इंजीनियरी स्थापन में तीन वर्ष का अनुभव है।

या

या

- (ii) निरीक्षक के रैंक में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कार्मिक जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा है और जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर
- (iii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे सेवक, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा है और जिनके पास कनिष्ठ इंजीनियरी (विद्युत) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव है या 5000-8000 रु. के वेतन मान में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन इस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. अधीक्षक इंजीनियर (सिविल/कमांडेंट), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. कार्यालय इंजीनियर/संयुक्त सहायक निदेशक (विद्युत), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

- | | | | | | | |
|---|--|---|-----------------------|------------------------|-----------------|--|
| 1. कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) / कनिष्ठ श्रेणी उपनिरीक्षक | 25* (पच्चीस) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपक्षित) अननुसूचित वर्गीय इंजीनियर (योग्यक) | रु. 5500-175-9000 रु. | योग्यता के आधार पर खयन | लागू नहीं होता। | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों/ अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |
|---|--|---|-----------------------|------------------------|-----------------|--|

(8)	(9)	(10)
(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ख) शारीरिक मान		
(i) ऊंचाई—165 सें.मी., पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 सें. मी. तक शिथिल की जा सकती है। सीना—76—81 सें. मी., 20 वर्ष से कम अभ्यर्थियों के लिए 2 सें. मी. तक शिथिल किया जा सकता है। भार—ऊंचाई के अनुरूप।		
(ii) मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और किसी शारीरिक विकृति से मुक्त होना चाहिए।		
(iii) शारीरिक परीक्षण में अवश्य अर्हता प्राप्त करनी होगी।		
(iv) लिखित परीक्षा और उसके पश्चात् साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करनी होगी।		

11	12
60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा; जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(1) उपनिरीक्षक के रैंक में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत कर्मिक, जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा है। (2) हेड कांस्टेबल के रैंक में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कर्मिक जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा है और जिन्होंने हेड कांस्टेबल के रैंक में पांच वर्ष सेवा की है।

(13)	(14)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति: (अयन के संबंध में विचार करने के लिए)	सब लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छट प्राप्त
1 उप निदेशक (कर्मिक)/उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष	
2 अधीक्षक इंजीनियर/कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	
3. कमांडेंट/सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	
4 कार्यालय इंजीनियर/संयुक्त सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. हेड कांस्टेबल	314*	साधारण केन्द्रीय	3200-85-	लागू नहीं	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
(1) वायरमैन/	(तीन सौ	सेवा समूह	4900 रु.	होता।		
(-74)	चौहद्द)	"ग" अननु-				
(2) लाइन मैन	(1999)	सचिवीय				
(3) बिजली मिस्त्री-08	*कार्यभार के	इंजीनियरी				
(4) जेनरेटर	आधार पर	(योद्यक)				
आपरेटर-180	परिवर्तन किया					
(5) जेनरेटर मैकेनिक-52	जा सकता है।					

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति	
	(i) प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रह हुए सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हैड कांस्टेबल जिनके पास संबंधित व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव है। या (ii) उस व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (1) में यथा- विनिर्दिष्ट संबंधित व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव है ।	
	टिप्पणी—ऐसे व्यक्तियों को अधिमार्ग्यत दी जाएगी जिनके पास उस व्यवसाय में मान्यताप्राप्त संस्थानों का प्रमाण पत्र / डिप्लोमा है ।	

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन के संबंध में विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।
1. सहायक निदेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष	
2. सहायक इंजीनियर (विद्युत) / उप-कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल, —सदस्य	
3. सहायक कमांडेंट या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कांस्टेबल (जेनरेटर) ऑपरेटर)	89* (नवासी) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (योग्यक)	3050-75- 3950-80- 4590 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता ।

(11)

प्रतिनियुक्ति

(12)

1. प्रतिनियुक्ति

उस व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में श्रद्धा प्राप्त करने के अधीन रहते हुए सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कास्टेबल, जिन्होंने पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को अधिमान्यता दी जाएगी; जिनके पास मान्यताप्राप्त संस्थानों से उस व्यवसाय में प्रमाण-पत्र/ डिप्लोमा है।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन के संबंध में विचार करने के लिए।

1. सहायक निदेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल -सदस्य
2. सहायक इंजीनियर (विद्युत) (सिविल)/
संयुक्त सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल -सदस्य
3. सहायक कमांडेंट या समतुल्य सीमा सुरक्षा बल -सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

[फा. स. 17/63/98-पर्स/सी. सु. बल]

ए. भट्टाचार्य, सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th October, 1999

G.S.R. 352.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' and 'C' posts in the Border Security Force for the maintenance of Fixed Assets on Indo-Pak border and other Engineering set up (Electrical), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Engineering/Electrical) Group 'B' and 'C' posts recruitment rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability of persons appointed on deputation to undergo basic training.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed on deputation from other department under these rules shall wear the uniform and undergo six weeks basic training immediately on such appointment.

8. Superannuation.—(1) Persons appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum seniority or selection by merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Junior Engineer (Electrical) Senior Grade/Inspector .	37* (Thirty Seven) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial, Engineering (Combatant)	Rs. 6500-200-10500	Selection by seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)	(13)	(14)	
By promotion failing which by deputation/absorption	By Promotion:— (i) Junior Engineer (Electrical) /Sub-Inspector with three years regular service in the grade. By Deputation/Absorption: (i) Serving BSF personnel with 3 years Diploma in Electrical Engineering in the rank of Sub-Inspector and having 3 years experience in the Engineering set of BSF. or (ii) Serving BSF Personnel in the rank of Inspector having 3 years Diploma in Electrical Engineering with 3 years	Group 'B' Departmental/Promotion Committee (for considering promotion) Inspector 1. Inspector General, Border Security Force—Chairman 2. Deputy Director (Personnel) Border Security Force —Member 3. Superintendent Engineer (Civil)/Commandant Border Security Force—Member 4. Executive Engineer/Joint Asstt Director (Electrical) Border Security Force —Member	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission	

(12)

experience in Electrical
Engineering failing which

- (iii) Central Government/State Government servant holding analogous post and having 3 years Diploma in Electrical Engineering with 3 years experience as Junior Engineer (Electrical) or Junior Engineer (Electrical) in the grade of 5000—8000 with 6 years regular service in the grade under Central/State Government.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Junior Engineer (Electrical) Junior Grade/Sub Inspector	25* (Twenty Five) (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial, Engineering (Combatant)	Rs. 5500-175-9000	Selection by merit

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Between 18 to 25 years, relaxable by 5 years for Government servants/SC/ST and by 3 years for OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(a) 3 years diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by Central or State Government. (b) Physical Standard: (i) Height—165 cms relaxable by 5 cms for hill tribes and Adivasis. Chest—76–81 cms relaxable by 2 cms for candidates below 20 years of age. weight—Corresponding to height. (ii) Must possess good mental and sound health free from any physical defect. (iii) Must have to qualify the physical test. (iv) Must have to qualify written test followed by interview.	Not applicable

10	11	12		
Two years for direct recruits.	60% by direct recruitment. 40% by deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/absorption (1) Serving BSF Personnel in the rank of Sub-Inspector having 3 years Diploma in Electrical Engineering. OR (2) Serving BSF Personnel in the rank of Head Constable having 3 years Diploma in Electrical Engineering with 5 years service in the rank of Head Constable.		
13	14			
Group 'C' Departmental promotion Committee (for considering selection) : 1. Deputy Director (Personnel)/Deputy Inspector General, Border Security Force—Chairman 2. Superintending Engineer/Commandant, Border Security Force—Member 3. Commandant/Asstt. Director, Border Security Force—Member 4. Executive Engineer (Electrical)/Joint Asstt Director, Border Security Force—Member	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.			
1	2	3	4	5
3. Head Constable (i) Wireman/74 (ii) Lineman (iii) Electrician/8 (iv) Generator Operator/180 (v) Generator Mechanic/52 314	314* (Three hundred fourteen) (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Engineering (Combatant)	Rs. 3200-85-4900	Not applicable
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By deputation	Deputation (i) Serving BSF Head Constables possessing two years experience in the respective trade subject to qualifying proficiency test. OR		

(ii) Serving BSF Constables with eight years service in the grade and having two years experience in the respective trade as specified in column (1) subject to qualifying proficiency test in the trade.

Note : Those with certificate/diploma from recognised institutes in the trade will be preferred.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering selection):	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.
1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman	
2. Asstt. Engineer (Electrical)/Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member	
3. Asstt. Commandant or equivalent, Border Security Force—Member	

1	2	3	4	5
4. Constable (Generator Operator)	89* (Eighty nine) (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Combatant)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable

6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	No

10	11	12
Not applicable	Deputation	(I) Deputation BSF Constables with 5 years service and having one year experience in the trade subject to qualifying proficiency test for the trade. Those with certificate/diploma in trade from recognised institutes will be preferred.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering selection):	Exempted from the purview of Union Public Service Commission,
1. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Chairman	
2. Asstt. Engineer (Electrical) (Civil)/Joint Assistant Director, Border Security Force—Member	
3. Asstt. Commandant, Border Security Force, equivalent Border Security Force—Member	

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1989

सा. का. नि. 353:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (केयरटेकर) भर्ती नियम 1987 और केन्द्रीय मन्त्रालय क्रीडा नियंत्रण बोर्ड खेल पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) में समूह "ग" (काडर बाह्य) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग समूह "ग" (काडर बाह्य) पद भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. केयर टेकर	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की प्रबधि यदि कोई हो।
---	---	---------------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सवृष पव या 4000-100-6000 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास केयरटेकर के कार्य का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोत्त सभिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. खेल पर्यवेक्षक

1*
(1999)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपसित अननुसन्धिवीय

5000-150-8000 रु.

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा में 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में (रक्षा और रेल के सिवाय) समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं, जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य है और जो उत्कृष्ट योग्यता वाले खिलाड़ी हैं और जिन्हें खेलकूद के आयोजन का अनुभव है और सांस्कृतिक क्रियाकलापों में अभिरुचि है। लेखा का ज्ञान एक वांछनीय अर्हता होगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[सं. ए. 12018/1/98-प्रशा. I]

बिमला बक्शी, डायर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 353.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Training (Caretaker) Recruitment Rules, 1987 and the Supervisor of Games in the Central Secretariat Sports Control Board Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (ex-cadre) posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions Department of Personnel and Training, Group 'C' (ex-cadre) posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Group 'C' ex-cadre posts

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Caretaker	1 (1999)*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000
2. Supervisor of Games	1 (1999)*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000
*Subject to variation dependent on work load.			
Whether Selection cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	No.	Not applicable	Not applicable
Not applicable	No.	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and the percentage of posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation.	
Not applicable	Not applicable	By deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation: Officers of the Central Government holding analogous posts or posts in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 with eight years regular service in the Grade and having experience in caretaking work.	Not applicable	Not applicable	

12

13

14

Deputation:

Not applicable

Not applicable

Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 with eight years regular service in the grade or persons holding posts carrying equivalent scale of pay in other Central Government offices (except Defence and Railways), who have a degree of a recognised University or equivalent and are sportsman of outstanding merit, having experience in organising games and aptitude for cultural activities. Knowledge of Accounts will be a desirable qualification. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/1/98-Ad-I]
VIMLA BAKSHI, Under Secy.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय
(रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग)
नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 1999

सांका०नि० 354.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये रसायन और उर्वरक मंत्रालय के अधीन रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग में कुछेक “श्रेणी-घ” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग (श्रेणी “घ” पद) रिक्तार्थ सोर्टर भर्ती नियम, 1999 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिये जो कारण हैं उन्हें निरूपित करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (र.)
1	2	3	4	5
1.	रिकार्ड सार्टर	1* (1999) *कार्य के भार को देखते हुये बदला जा सकता है।	सामान्य ग्रुप सेवा ग्रुप "डी" अराजपत्रित	2650-65-3300-70- 4000
चयन तथा बरीयता के आधार पर या मेरिट पर चयन		सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	अतिरिक्त सेवाकाल का लाभ अनुमान है या नहीं	सीधी भर्ती के लिये आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
6		7	8	9
चयन एवं बरीयता आधार पर		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नति के मामलों में भी लागू होंगे		परिवीक्षाकाल, यदि कोई है	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, विभिन्न विधियों से पदों को भरे जाने का प्रतिशत	
10		11	12	
आयु : नहीं		लागू नहीं होता	पदोन्नति से	
शैक्षिक योग्यता : नहीं				
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्तियों के मामले में, किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी रचना किस प्रकार है	किन-किन स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से नियुक्ति के लिये परामर्श लिया जायेगा	
13		14	15	
रसायन तथा पेट्रो-रसायन विभाग के वरिष्ठ चपरासियों/दफ्तरियों से पदोन्नति जिनको इस ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष हो गये हों।		डी. पी. सी. (पदोन्नतियों पर विचार करने के लिये) 1. अवसर सचिव (स्था.) रसायन एवं पेट्रो-रसायन विभाग 2. *अनुभाग अधिकारी ज्वरक विभाग 3. *अनुभाग अधिकारी रसायन एवं पेट्रो-रसायन विभाग	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

*इन में से एक अनुसूचित जाति का सदस्य होना चाहिये।

[सं. ए-12011/8/95-स्थापना]

अबराहम हुसैन, अवसर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS & FERTILIZERS

(Department of Chemicals & Petrochemicals)

New Delhi, the 13th October, 1999

G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain 'Group D' posts in the Department of Chemicals and Petrochemicals under the Ministry of Chemicals and Fertilizers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Group 'D' posts) Record Sorter Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in Columns 2 to 5 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
1	2	3	4	5
1.	Record Sorter	1* (1999)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	2650-65-3300-70-4000
*Subject to variation depending upon workload.				

Selection cum seniority or selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8	9
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
10	11	12
Age: No Educational Qualification: No	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14	15
Promotion from amongst Senior Peons/Daftaries in the Department of Chemicals and Petrochemicals with 3 years minimum service in the grade.	DPC (for considering Promotion) 1. Under Secretary (Estt), Department of Chemicals and Petrochemicals—Chairman. *2. Section Officer, Department of Fertilizers—Member. *3. Section Officer, Department of Chemicals and Petrochemicals—Member. *One of them should be a Scheduled Caste Member.	
		[No. A-12011/8/95-Estt.] ABRAR HUSSAIN, Under Secy.

सिविल विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 355.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये बनाना चाहती है, जिसे उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार, ऐसे सभी व्यक्तियों की जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिये प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जायेगा।

2. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, महानिदेशक, सिविल विमानन, सफवरजंग हवाई अड्डा (के सामने) नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकेंगे।

3. किसी व्यक्ति से, उक्त प्रारूप की बाबत, इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किसी आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (चौथा संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 के,—

(1) नियम 6क में “नियम 6ख में यथा उपबंधित के सिवाय” शब्दों, अंक और अक्षर के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अंक और अक्षर रखे जायेंगे, अर्थात्:—

“नियम 6ख और 6ग में यथा उपबंधित के सिवाय”;

(2) नियम 6ख के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“6ग. परीक्षात्मक और अन्य राजस्वेतर विनिर्दिष्ट विशिष्ट प्रयोजनों के लिये उड़ानें—महानिदेशक, किसी अनुज्ञप्ति धारक को, ऐसे प्राधिकार के निबंधनों और शर्तों के अधीन रहते हुये, किसी ऐसे वायुयान की, जिसे अनुज्ञप्ति के लिये वायुयान रेटिंग में प्रविष्ट नहीं किया गया है परीक्षात्मक प्रयोजन या विनिर्दिष्ट विशिष्ट प्रयोजन के लिये, राजस्वेतर यात्री रहित उड़ानें भरने के लिये प्राधिकृत कर सकेगा। प्राधिकार की विधिमान्यता, परीक्षण या विनिर्दिष्ट उड़ान अथवा उड़ानों की दूरी को पूरा करने के लिये आवश्यक समय तक सीमित होगी:

परन्तु यह कि अनुज्ञप्ति धारक यह वर्णित करने वाले साक्ष्य प्रस्तुत करता है कि वह ऐसी उड़ानें भरने के लिये महानिदेशक द्वारा यथा अधिकथित सक्षमता की अपेक्षाएं पूरी करता है:

परन्तु यह और कि जब वायुयान परीक्षण के लिये उड़ाया जाये जब प्रचालन कर्मियों के सदस्य के अतिरिक्त कोई व्यक्ति तब तक उस वायुयान में नहीं लाया जायेगा जब तक कि वह महानिदेशक द्वारा विनिर्दिष्ट रूप से प्राधिकृत न हो :

परन्तु यह भी कि परीक्षण उड़ानों, विनिर्दिष्ट क्षेत्र के भीतर और महा-निदेशक द्वारा इस बाबत अनुबद्ध शर्तों के अनुसार ही भरी जायेगी और ऐसे हवाई अड्डे के, प्रभारी अधिकारी को, जहाँ से उड़ान भरी जाती है, उड़ान की पूर्ण सूचना दी जाती है।”

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिये, “विनिर्दिष्ट विनिर्दिष्ट प्रयोजन के लिये राजस्वेत्र या यात्री रहित उड़ानें” पद के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार द्वारा, राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय संकट, प्राकृतिक आपदाओं, आपात स्थितियों अथवा राहत प्रयोजनों के लिए सामग्री या माल ले जाने के लिये ऐसी उड़ानों के अन्यथा अपेक्षित होने की वशा में, प्राधिकृत उड़ानों भी सम्मिलित हैं।”

[फा.सं. ए.बी-11012/18/98-ए]

बी.जे. मेनन, प्रवर सचिव

पाद टिप्पणी :—23 मार्च, 1937 की अधिसूचना सं. बी.-26 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-1 में 27 मार्च, 1937 को मुख्य नियम प्रकाशित हुये थे और तत्पश्चात् इसे निम्न द्वारा संशोधित किया गया :—

- (1) भारत के राजपत्र के दिनांक 09-08-1962 का जी.एस.आर. 1238
- (2) दिनांक 09-01-1989 को भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित जी.एस.आर. 63
- (3) भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में दिनांक 04-10-1993 को प्रकाशित जी.एस.आर. 637

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 11th October, 1999

G.S.R. 355.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published, as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected hereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of forty-five days from the date of publication in the official Gazette.

2. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director General of Civil Aviation, (Opp.) Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

3. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (4th amendment) rules, 1999.

(2) they shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937,—

(1) In rule 6A, for the words and figure “except as provided in rule 6B”, the following words and figures shall be substituted, namely :—

“except as provided in rules 6B and 6C”;

(2) after rule 6B, the following rule shall be inserted, namely :—

“6C. Flights for testing and other non-revenue specific special purposes—The Director General may authorise a licence holder to fly an aircraft not entered in the aircraft rating of the licence for the purpose of testing or for specific special purpose non-revenue, non-passenger-carrying flights subject to the terms and conditions of such authorisation. The authorisation shall be limited in

validity to the time needed to complete the testing or the specific flight or flights :

Provided that the licence holder produces evidence to show that he meets the requirements of competency as laid down by the Director General for undertaking such flights :

Provided further that when the aircraft is test flown, no person, other than members of the operating crew, shall be carried on board the aircraft unless he is specifically authorised by the Director General :

Provided also that the test flights are carried out within the specified area and in accordance with the conditions stipulated by the Director General in this behalf and prior notice of the flight is given to the officer-in-charge of the aerodrome from which the flight is to be made.”

Explanation : For the purpose of this rules, the expression “specific special purpose non-revenue, non-passenger-carrying flights” includes flights authorised by the Central Government in the event of national or international crises, natural calamities, emergencies or otherwise requiring such flights to carry material or goods for relief purposes.”

[F. No. AV-11012/18/98-A]

V. J. MENON, Under Secy.

FOOT NOTE :

The principal rules were published in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937 vide notification No. V-26 dated the 23rd March, 1937 and subsequently amended by :—

- (i) GSR 1238 dated 09-08-1962 of the Gazette of India;
- (ii) GSR 63 dated 09-01-1989 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India; and
- (iii) GSR 637 dated 04-10-1993 published in Part II, Section 8, Sub-section (i) of the Gazette of India

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 356.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (सतर्कता अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुये उन पहलुओं को जिन पर कार्यवाही हो चुकी है या होने के बाद, जिनका विलोप हो जायेगा, उन्हें छोड़कर केन्द्रीय बोर्ड कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के सतर्कता अधिकारी के पद का उन्मूलन करके सहायक निदेशक (सतर्कता) के रूप में पुनः पदनामित करते हुये सहायक निदेशक (सतर्कता) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ :—(1) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन [सहायक निदेशक (सतर्कता)] भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।

2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि:—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं:—उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिये वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा,—

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या

(ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

यद्यपि कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू पर्सनल ला के अन्तर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस विधम के प्रचालन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुये आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में सहायक निदेशक (सतर्कता) पद हेतु भर्ती नियमावली

1	2	3
1. पद का नाम	सहायक निदेशक (सतर्कता)	
2. पदों की संख्या	20	
	कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	
3. वर्गीकरण	ग्रुप-क, अनुसचिवीय	
4. वेतनमान	रुपये 8000-275-13500	
5. क्या पद है अथवा गैर क्या पद	लागू नहीं	
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा	लागू नहीं	

1	2	3
7.	यथा जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत प्राप्त है	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं
9.	यथा सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष की होगी जो पांच वर्ष तक बढ़ायी जा सकती है।
12.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी जो (क) (1) समकक्ष पदों पर नियमित सेवा (2) रुपये 6500-10500 के वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा अथवा समकक्ष (3) रुपये 5500-9000 के वेतनमान में सात वर्षों की नियमित सेवा अथवा समकक्ष तथा (ख) अनुशासनिक/सतर्कता के मामलों को निपटाने की क्षमता के साथ तीन वर्षों का अनुभव।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है	लागू नहीं
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	लागू नहीं।

[सं. पी-IV/1(14)/99-भार भार]

एस. के. राय, केन्द्रीय भविष्य निधि
आयुक्त एवं सचिव, केन्द्रीय खासी
बोर्ड कर्मचारी भविष्य निधि।

THE EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 15th October, 1999

G.S.R. 356.—In exercise of the powers conferred by Sub Section 7(a) of Section 5(D) of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Vigilance Officers) Recruitment Rules, 1982 except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board hereby upgrades the post of Vigilance Officer and re-designates the same as Assistant Director (Vigilance) and also makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Vigilance) in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation [Assistant Director (Vigilance)] Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage & that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (VIGILANCE) IN THE EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION**

1. Name of the post	Assistant Director (Vigilance)
2. No. of Posts	20 Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	Group 'A' Ministerial
4. Scale of Pay	Rs. 8000-275-13500
5. Whether Selection post or non-selection post.	Not Applicable
6. Age limit for direct recruits	Not Applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Not Applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Not Applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the cases of promotees	Not Applicable
10. Period of Probation if any	Not Applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By Transfer on deputation. Tenure of deputation is for a period of three years and extendable up to five years.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Officers of Employees' Provident Fund Organisation Central Government/State Governments/Union Territory Administrations. (a)(i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) With three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent, or (iii) With seven years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent.
AND	
13. If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	(b) Have three years' experience in dealing with the disciplinary/Vigilance cases in a responsible capacity. Not Applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not necessary.

[No. P4V/1(14)/99/RR]

S.K. RAY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.
Central Board of Trustees Employees' Provident Fund.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. : 357. —कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय न्यासी बोर्ड कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के उपनिदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ :—1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन उपनिदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।

2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें सबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबन्धित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि:—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं:—उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा:

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है; या

(ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्त कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है कि ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों की रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में उपनिदेशक (राजभाषा) पद हेतु भर्ती नियमावली

1. पद का नाम	उपनिदेशक (राजभाषा)
2. पदों की संख्या	*01 *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण	ग्रुप 'ए', अनुसूचिवीय
4. वेतनमान	रूपये 10000-375-15200
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन पद
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7. क्या जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत प्राप्त है	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं

9. क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो दो वर्ष
11. भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत पदोन्नति :
सहायक निदेशक (राजभाषा)/हिन्दी अधिकारी की श्रेणी में आठ वर्षों की नियमित सेवा हो।
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
कर्मचारी भविष्य निधि संगठन/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी जो
(क) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हो अथवा
(ख) रुपये 8000-275-13500 के वेतनमान में पांच वर्षों की नियमित सेवा अथवा
(ग) रुपये 6500-200-10500 के वेतनमान में आठ वर्षों की नियमित सेवा एवं
निम्नलिखित शैक्षणित योग्यताएं और अनुभव रखते हों
प्रतिवार्य :
(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अथवा अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष
(ख) राजभाषा कार्यान्वयन/हिन्दी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद कार्य/हिन्दी में अध्यापन, शोध, सृजनात्मक लेखन अथवा पत्रकारिता का पांच वर्षों का अनुभव
वांछनीय
(क) प्रशासकीय अनुभव
(ख) कर्मचारियों के लिए हिन्दी सेमिनार/कार्यशाला/प्रशिक्षण कक्षाएं आयोजित करने का अनुभव
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुई है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है पदोन्नति हेतु
(क) अपर सचिव, भारत सरकार श्रम मंत्रालय —अध्यक्ष
(ख) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य
(ग) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त —सदस्य
14. भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है प्रतिवार्य नहीं

[स. पी-IV/1(1)/99/भारत भारत]

एस.के. राय, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
एवं सचिव, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड कर्मचारी
भविष्य निधि

New Delhi, the 18th October, 1999

G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by Sub Section 7(a) of Section 5(D) of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Official Language) in the Employees' Provident Fund Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation [Deputy Director (Official Language)] Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage & that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (OFFICIAL LANGUAGE) IN THE EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

1. Name of the post	Deputy Director (Official Language)
2. No. of Posts	*01 Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	Group 'A' Non-ministerial
4. Scale of Pay	Rs. 10000-325-15200
5. Whether Selection post or non-selection post	Selection
6. Age limit for direct recruits	Not Applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Not Applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Not Applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the cases of promotees.	Not Applicable
10. Period of Probation if any	Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by transfer on deputation
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Promotion: Assistant Director (Official Language)/Hindi Officers with eight years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers of the Employees' Provident Fund Organisation/Central Government/State Government/Union Territory Administration. (a) Holding analogous posts on regular basis; or (b) With five years' regular service in the posts with the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 or (c) With eight years regular service in the post with

	the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 and Possessing the following Educational qualifications and experience:—
	Essential:
	(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi or English
	(ii) Five years' experience in the Official Language implementation/translation work from Hindi to English or vice-versa/teaching, research, creative writing or journalism in Hindi
	Desirable:
	(i) Administrative experience
	(ii) Experience of organising Hindi Seminars/workshops/training classes for the staff.
13. If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	For Promotion:—
	(i) Addl. Secretary to the Govt. of India, Ministry of Labour—Chairman
	(ii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member
	(iii) Central Provident Fund Commissioner—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not Necessary

[No. P. IV/1(1)/99/RR]

S.K. RAY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.,
Central Board of Trustees Employees' Provident Fund